





用户何求：

老师，公司的人群在文化的影响下，做事方式不太适合自己该怎么办呢？我是鼓励型选手，在相对心理安全的环境下做事情会更有创造力，但是在批判性很强的公司就难免心生畏惧，做事情也束手束脚，请问菜头叔，对于不适合自己的公司人群，是努力适应呢，还是要尽早离开呢？

我想，你既不应该太早放弃，也不应该勉强支持。一个比较合理的方式是观察一下自己，在这种你不大适应的环境里，是否在对抗中得到了自我成长？如果答案是肯定的，那么这个环境其实是对你有益的，只是你更喜欢另外一种环境而已，属于一种个人偏好。如果答案是否定的，增加了你的自我怀疑和自我否定，打压了你的热情和信心，那么这个环境对你就是有害的，也许这样的环境下他人会有很高的成长，但是你却因为身处其中而逐渐枯萎。除此之外，我还想说一点，那就是**你不要轻易地给自己下判断，认为自己就是怎样怎样的人**。也许你并没有非常明显的偏好，也许你本来可以适应变化，但是因为你给与了自己太多的心理暗示，那么你也就会真的变成那种人，外部环境也就如同你暗示的那样对你显示出有利或者有害的一面来。但真实情况可能未必如此，一切都是你内心的造作。**我不鼓励一个人必须坚强，必须忍耐，必须吃苦，但我鼓励一个人用比较开放的心态来面对自己，不去主动给自己画地为牢，然后就扮演起了自己设定好的角色。这样的想法，归根到底还是让人不得自由。**

用户半支烟：

在文章中和菜头老师提到，如果想要组织一个积极学习的群体，

就需要刚好有一帮发自内心想要

学习的人聚在一起，同时又需要

存在强而有力的组织者，才能保持整个团体的动力。

我想问一下和菜头老师，如果想要组织一个这样的团体，对于其中提到的“强而有力的组织者”有什么要求呢？

他就是一般意义上拥有领导人格的那种人。在很多兴趣组织里，人们总是认为推选一个热心人来做组织者就好，因为他有热忱而无害。这个想法其实不对，在这些松散的组织里，对领导者的要求其实更高，因为他手头没有多少资源，全凭统御力维系组织的运转。**你可以把这样的人想象为一名军队的统帅，需要带着一批训练不足的散兵游勇去攻占山头，那么你就会对所谓强而有力是怎么回事有所感知了。**

划重点

添加到笔记

1.游戏的边界就是设计师的边界，而生活本身要宽广深远得多。如果真和生活比较，目前的游戏最多做到了美，但并没有真正体现出生活的复杂和精细。

2.你并不能彻底离开他人，所以你依然得遵守规则。隐居深山你也不得私自伐木，流浪街头你也不得赤身露体。

3.当你有一个真正的目标，也有一张自己的线路图，已经开始为之忙忙碌碌时，再多电话对你也不会起任何作用，因为你可以衡量人和事情的轻重缓急，知道自己真正想要什么。



和菜头·成年人修炼手册

作为成年人的300个基本

版权归得到App所有，未经许可不得转载



← 前一篇

如此好文章，快分享给需要的朋友吧！

微信

朋友圈

用户留言

默认

最新

只看作者回复

正在加载...

写留言，与作者互动

8

30